

百和興業股份有限公司

社會責任政策

百和興業股份有限公司以善盡社會責任自期，涵蓋公司治理、兼顧利害關係人的均衡利益、保護地球環境、遵守相關法令規章及道德誠信，並關心社會，為我們的員工、股東及社會整體創造最大的利益。我們承諾達成下列政策並持續進行各項改善

- 1、樹立員工環保與工安觀念，維護地球資源，減輕對環境的衝擊，並鼓勵員工參與社會公益活動。
- 2、持續創新、開發高附加價值的產品，為公司創造價值，提升股東權益。
- 3、維持良好的公司治理，遵守道德誠信原則及相關法令規章從事商業行為。
- 4、提供員工安全健康的工作環境、適當培訓及發展，以及合理的報酬與福利。
- 5、將企業社會責任的理念推廣至供應商，並要求遵守。
- 6、尊重及發展智慧財產權，為人類科技文明進步、社會經濟發展及地球環境永續發展盡力。

百和興業股份有限公司

人權政策

本公司及各子公司嚴格遵守所在地之勞動法律法規，保障員工的合法利益。期許自我善盡社會責任，於公司管理規章：【員工手冊】、【廠規實施細則】、【反歧視管理規定】等參考【世界人權宣言】之國際人權公約之精神，支持及願意尊重員工、客戶及相關利害關係人之人權。

人權管理政策	具體方案
反對歧視、霸凌及騷擾	公司於【員工手冊】、【廠規實施細則】、【反歧視管理規定】等管理規章實施反對歧視、霸凌及騷擾的宣導外，本公司訂定【檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法】，並於公司網站設有利害關係人專區，提供員工適當申訴管道，可以獲得妥善處理。
禁用童工及無強迫勞動	公司遵循營運地勞動法規，不雇用童工及訂定合理工時規範(工作時間及延長工時)，定期關心及管理員工的出勤狀況及落實員工休假，維持員工工作與生活的平衡。
實施完善員工福利措施	對員工福利照護包括有：保險、退休、三節禮金或禮品、生日禮金或禮品、年假、喪假及婚育假、健康檢查、結婚津貼、自主學習、員工餐廳等福利。此外，本公司致力打造友善職場，設有集乳室，提供產後女性集乳無壓力。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。另外，員工不分性別均享有同工同酬及晉升的機會。 本公司章程第 12(D)條規定員工酬勞為自年度尚未扣除董事、員工酬勞之稅前淨利中提撥不低於百分之零點一(0.1%)之數額，以股票或現金發給符合一定條件之本公司及從屬公司員工。 整體薪酬政策：本公司每年參考當地暨同業薪資水準並結合員工績效與公司政策，訂定合理薪酬，以維持整體薪酬競爭力。 本公司年終獎金係參考當年度營運績效及未來規劃綜合考量核算，並考量員工年度績效及貢獻度，分配予全體同仁，以激勵員工對公司目標努力。

人權管理政策	具體方案									
提供安全與健康之工作環境	本公司及各子公司除各項設施設備均定期保養與檢修外，每年定期對員工實施工業安全與衛生教育宣導，並定期辦理員工健康檢查等活動。再者，子公司於營運地均取得 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證，有效期分別為： <table data-bbox="639 479 1394 936"> <tr> <th data-bbox="639 479 954 546">公 司 名 稱</th><th data-bbox="954 479 1394 546">最新有效期限</th></tr> <tr> <td data-bbox="639 546 954 674">江蘇百宏複合材料科技股份有限公司</td><td data-bbox="954 546 1394 674">2021.05.17. ~ 2024.05.16.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 674 954 801">東莞百宏實業有限公司</td><td data-bbox="954 674 1394 801">2021.08.13. ~ 2024.08.09.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 801 954 936" rowspan="2">越南百宏責任有限公司</td><td data-bbox="954 801 1394 869">2019.03.19. ~ 2022.03.18.</td></tr> <tr> <td data-bbox="954 869 1394 936">2022.03.19. ~ 2025.03.18.</td></tr> </table> 2022年未有重大工安事故。惟一般職災人數共計18件，人數18人(占2022年底員工人數約0.45%)。本公司檢討改善對策，例如加強機台安全操作之教育訓練等。除持續檢討改善外，並重視關懷員工身心狀態，確保員工工作期間之安全。 其他具體執行內容有： 1. 本公司之子公司訂定有關機械安全、電氣安全、廠房安全、防火訓練及緊急狀況處理等規則除張貼於各工作場所外，權責主管負責向員工宣導及教育，供員工遵守操作規範。 2. 設置滅火器、消防栓、應急燈及煙霧偵測器等消防設備於各工作或活動場所，每年並定期測試及保養。 3. 本公司之子公司訂定【危險化學品應急預案】，並於每年舉辦消防及逃生演習、災害防救訓練與衛生教育宣導，提高員工災變時之救災能力及應變能力，降低災害事故、財產之損失，並減輕對環境衝擊程度。 4. 每年定期保養電梯、貨梯、機械及運輸設備等及實施電氣安全檢查。 5. 本公司依工作性質及需要，配置安全防護器具，並於操作前接受特殊的安全與衛生訓練，如從事粉塵或有機溶劑作業需配戴口罩，於噪音環境中需佩戴耳塞等，以降低作業環境對員工健康危害。	公 司 名 稱	最新有效期限	江蘇百宏複合材料科技股份有限公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.	東莞百宏實業有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.	越南百宏責任有限公司	2019.03.19. ~ 2022.03.18.	2022.03.19. ~ 2025.03.18.
公 司 名 稱	最新有效期限									
江蘇百宏複合材料科技股份有限公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.									
東莞百宏實業有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.									
越南百宏責任有限公司	2019.03.19. ~ 2022.03.18.									
	2022.03.19. ~ 2025.03.18.									

人權管理政策	具體方案
	6. 化學品管理人員及安全生產管理人員，依營運地規定定期參加外部教育訓練並取得合格證件。由專人使用、管理及處置化學品並訂定符合營運地法規的化學品管理規定並確實遵循。 7. 與所在地醫療院所合作，提供員工每年年度健康檢查及緊急醫療處置。本公司並配置急救設備、藥箱及護理人員。 8. 本公司設置保安人員加強門禁管制，強化工作環境的安全。 9. 每年持續推行 7S 整理、整頓、清潔、清掃、素養、安全、節約活動，強化員工健康、安全知識。
溝通管道	主要營運地設有工會，增加與員工的互動溝通。本公司並制定【檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法】明定檢舉作業程序及申訴管道(設置意見箱等)，並採保密方式處理舉報案件並客觀查證，並讓員工知悉公司將盡全力保護呈報者的安全，使其免遭報復。

一、其他推動永續發展情形：

(一)本公司由總經理室併同各子公司相關職能部門作為推動永續發展的負責單位。相關部門共同討論包括環境、社會、公司治理等對營運之影響及因應的策略後，展開執行工作，以落實本公司永續經營。

(二)環保面：

本公司之生產基地遵循 ISO14001 環境管理體系認證及 ISO50001 能源管理體系認證並持續通過第 3 方驗證，並依據 ISO14064-1 盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施。

子公司於營運地取得 ISO14001 環境管理體系認證及 ISO50001 能源管理體系認證，有效期分別為：

項目	公 司 名 稱	最新有效期限
ISO 14001：2015	江蘇百宏複合材料科技股份有限公司	2021.05.21. ~ 2024.05.20.
	東莞百宏實業有限公司	2019.06.27. ~ 2022.06.25.
		2022.06.16. ~ 2025.06.25.
	越南百宏責任有限公司	2019.03.19. ~ 2022.03.18.
		2022.03.19. ~ 2025.03.18.

項目	公 司 名 稱	最新有效期限
ISO 50001：2018	江蘇百宏複合材料科技股份有限公司	2021.07.12. ~ 2024.09.11.
	東莞百宏實業有限公司	2021.08.25. ~ 2024.08.14.

本公司及各主要營運主體積極推動各項能源減量措施，及主要營運主體選用高能源效率及節能設計設備，營運中的廠區逐步優化能源耗用高的設備，進而整體降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。

東莞、無錫與越南生產基地於 2021 年陸續裝設光伏發電設備，並於 2022 年各基地陸續完成設置使用。東莞廠 2022 年發電自用量為 308.7 萬度；無錫廠區 2022 年發電自用量為 149.6 萬度；越南廠區 2022 年發電自用量為 250.3 萬度，約可替代 2022 年各

廠區年用電量的 12.18%~20.38%。預估有效運行期間約 25 年可以減少二氧化碳排放量約 20.5 萬噸。

本公司之子公司有制定廢棄物管理等資源制度。

最近 2 年溫室氣體排放量:(江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)

單位: 噸 二氧化碳當量

年度	範疇一	範疇二	單位產品排放量 (噸 CO ₂ e /公噸)
2021	23,291.40	60,113.84	6.97
2022	31,400.14	49,605.46	8.07

各公司就 2021、2022 年度溫室氣體排放量完成 ISO 14064-1:2018 之盤查，並經第三方查證。

另為因應氣候變遷及促進公司永續經營，各生產基地裝設光伏發電設備，預估有效運行期間約 25 年可以減少二氧化碳排放量約 20.5 萬噸。公司將持續以淨零碳排及使用再生能源作為公司的長期目標。

最近 2 年用水量:(江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)

單位:公噸

年度	用水量
2021	800,463
2022	914,380

註:表格內數據為各公司自行統計。

上述為自來水用水量，主要包括生活用水及生產用水。本公司致力水資源再利用，包括製程節水回收、其他節水回收，以降低對環境的影響。公司將持續以善盡水資源之利用效率作為長期目標。

最近 2 年廢棄物量：(江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)

單位：公噸

年度	非有害廢棄物	有害廢棄物
110	4,970.99	115.53
111	3,967.79	144.57

註：表格內數據為各公司自行統計。

各主要子公司通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。其廢棄物處理均交由合格第三方機構並與當地環保主管機關連線進行監控。本公司及各子公司將持續藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量。

(三)社會貢獻：

本公司及各子公司熱衷參與社區活動，宣達並鼓勵員工參與，以增進小區間之和諧關係。再者，本公司及各子公司積極回饋社會，自發參與各項社會公益活動及社區活動。

(四)消費者權益：

本公司之子公司已通過 ISO 9001 品質管理體系認證，制定相關品質管理程序及申訴程序以保護客戶的權益。此外，由業務單位受理客戶的抱怨，透過公司網站諮詢服務等方式，即時與客戶進行溝通，並定期於每月/每季的產銷會議中檢討改進。每年並定期調查客戶滿意度，透過問卷分析檢討客戶回饋意見，將客戶反饋與調查結果作為精進客戶關係發展的重要基礎，以利後續改善。另外，本公司已依相關法令規章制定【智慧財產權管理辦法】，且相關產品的行銷並遵循相關法規及國際準則；本公司的商標並已取得登記，且對於運用品牌商的商標亦得到品牌商的合法授權。

(五)安全衛生：

本公司及子公司系遵照營運地安全衛生之相關法令規章辦理。

(六)供應商：

公司採購合同中雖未包含職業安全衛生、勞工人權及環境影響因素的條款，惟已訂定供應商評估及管理程序：

供應商審查及評估	對新供應商的品質(包含環保材料與化學品測試報告)及環境等進行審查，並要求提供資料佐證，確保產品符合禁限用物質清單等環保規範。公司並優先採用通過ISO9001品質管理體系的供應商。
供應商考核	採購部門與品保部門每月或每6個月根據供應商來料之質量（含環境）、交期及配合度進行定期評估。對於優秀供應商會視為長期合作夥伴。對於不合格供應商，請其限期改善，並追蹤改善情形，爾後視改善狀況等考量，適時取消往來。
供應商溝通與訓練	公司會不定期與供應商舉行交流會議並進行教育訓練。針對供應商的交期、品質、技術及設備等進行商議與探討。另外向供應商宣導禁用童工、無強迫勞動、反歧視、反騷擾、安全衛生及環境保護等議題，推動整體供應鏈的進步。

二、員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

(一)本公司的進修及訓練制度及實施狀況如下

本公司為提昇員工專業技術能力暨加強工作效能，制訂【人力資源 管理程序】。本公司對於新進員工提供職前訓練，幫助其瞭解公司沿革、目標與使命，並熟悉工作環境與相關規章制度。除由各單位依工作需求提出年度教育訓練計畫，並依年度教育訓練計畫執行員工進修訓練外，更不定期舉辦內部管理及專業訓練課程，另視需要派員參加或邀請外部機構舉辦之課程與訓練，以強化各機能別員工之專業能力。

(二)退休制度與其實施情形

本公司台灣辦事處適用【勞工退休金條例】之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資 6%比率提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

本公司位於中國之子公司，依據中國相關法令，按月提撥並向當地社會保障局為員工繳納養老保險等五項基金。員工達到法定退休年齡，可向社保局申請退休金。本公司並按地方政府相關規定，對於達到法定退休年齡的員工辦理相關退休手續。

本公司位於越南之子公司為本公司依越南法律設立登記之子公司，本公司已依越南相關法律，按月向當地社保局為員工繳納社保、醫保及失業保險。員工達到法定退休年齡，可向社保局申請退休金。本公司並按法律規定，對於達到法定退休年齡的員工辦理相關退休手續。

(三)勞資間協議及各項員工權益維護措施

本公司及各子公司皆依主要營運地之勞動合同法及其它相關法規維護勞工的合法權益，且營造和諧之勞資關係。主要營運地依法設立工會。在工會的協調下，依法簽訂集體勞動合同。此外，公司提供員工座談會及書面申請等申訴管道，並維持管道順暢，以維護員工合法權益。自成立至今勞資關係和諧，無因勞資糾紛而需協調之情事。

(四)各項員工權益維護措施情形

本公司及各子公司依據各項管理辦法內容制定員工權利義務及福利專案，以確保員工權益，且根據員工的合理要求，適時調整福利內容。各項員工福利措施情況如下

1. 依各地勞動管理主管機關的要求，辦理各項社保業務（含養老、醫療、生育、工傷及失業等）。
2. 全體員工除依法參加醫療等各項保險外，公司每年辦理員工健康檢查。
3. 為體恤員工，發放員工三節（中秋節、端午節、農曆年）禮品或禮金及提供部門聚餐經費補助外，每月為員工發放生日禮金或禮品，並組織員工舞蹈、歌唱、足球活動及電影欣賞等豐富員工生活的福利措施。
4. 每年舉行消防演習及逃生演習、災害防救訓練，並於晨會上向員工宣導勞工安全衛生知識，以防止職業災害，保障員工安全與健康。
5. 員工遇有婚、喪、喜、慶，除依營運地相關勞動法規之規範給予休假外，並享有結婚禮金以及祝福與慰問。
6. 員工加班費均依法給付，並視工作表現給予工作獎金或年度獎金。
7. 重視員工訓練及未來發展，提供員工進修補助金。
8. 致力打造女性友善職場環境，設有舒適且隱私不受打擾的集乳室，提供女性員工產後集乳無壓力。

(五)對員工福利照護包括有：保險、退休、三節禮金或禮品、生日禮金或禮品、年假、喪假及婚育假、健康檢查、結婚津貼、自主學習、員工餐廳等福利。此外，本公司致力打造友善職場，設有集乳室，提供產後女性集乳無壓力。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。另外，員工不分性別均享有同工同酬及晉升的機會。2022 年女性職員平均占比為 53.6%，女性主管平均占比為 43.4%。

本公司章程第 12(D)條規定員工酬勞為自年度尚未扣除董事、員工酬勞之稅前淨利中提撥不低於百分之零點一(0.1%)之數額，以股票或現金發給符合一定條件之本公司及從屬公司員工。

整體薪酬政策：本公司每年參考當地暨同業薪資水準並結合員工績效與公司政策，訂定合理薪酬，以維持整體薪酬競爭力。

本公司年終獎金係參考當年度營運績效及未來規劃綜合考量核算，並考量員工年度績效及貢獻度，分配予全體同仁，以激勵員工對公司目標努力。

三、工作環境與員工人身安全的保護措施

本公司及各子公司除各項設施設備均定期保養與檢修外，每年定期對員工實施工業安全與衛生教育宣導，並定期辦理員工健康檢查等活動。再者，子公司於營運地均取得ISO 45001職業健康安全管理体系認證，有效期分別為：

公 司 名 稱	最新有效期限
江蘇百宏複合材料科技(股)公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.
東莞百宏實業有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.
越南百宏責任有限公司	2019.03.19. ~ 2022.03.18.
	2022.03.19. ~ 2025.03.18.

2022年未有重大工安事故。惟一般職災人數共計18件，人數18人(占2022年底員工人數約0.45%)。本公司檢討改善對策，例如加強機台安全操作之教育訓練等。除持續檢討改善外，並重視關懷員工身心狀態，確保員工工作期間之安全。

具體執行內容有：

1. 本公司之子公司訂定有關機械安全、電氣安全、廠房安全、防火訓練及緊急狀況處理等規則除張貼於各工作場所外，權責主管負責向員工宣導及教育，供員工遵守操作規範。
2. 設置滅火器、消防栓、應急燈及煙霧偵測器等消防設備於各工作或活動場所，每年並定期測試及保養。

3. 本公司之子公司訂定【危險化學品應急預案】，並於每年舉辦消防及逃生演習、災害防救訓練與衛生教育宣導，提高員工災變時之救災能力及應變能力，降低災害事故、財產之損失，並減輕對環境衝擊程度。
4. 每年定期保養電梯、貨梯、機械及運輸設備等及實施電氣安全檢查。
5. 本公司依工作性質及需要，配置安全防護器具，並於操作前接受特殊的安全與衛生訓練，如從事粉塵或有機溶劑作業需配戴口罩，於噪音環境中需佩戴耳塞等，以降低作業環境對員工健康危害。
6. 化學品管理人員及安全生產管理人員，依營運地規定定期參加外部教育訓練並取得合格證件。由專人使用、管理及處置化學品並訂定符合營運地法規的化學品管理規定並確實遵循。
7. 與所在地醫療院所合作，提供員工每年年度健康檢查及緊急醫療處置。本公司並配置急救設備、藥箱及護理人員。
8. 本公司設置保安人員加強門禁管制，強化工作環境的安全。
9. 每年持續推行 7S 整理、整頓、清潔、清掃、素養、安全、節約活動，強化員工健康、安全知識。